

処遇改善における取り組み

当施設では、スタッフが安心して長く働き続けられ、やりがいを持てるよう、「働く環境の改善」に積極的に取り組んでいます。私たちの具体的な取り組みをご紹介します。

1. 成長を支えるサポート体制

・「人間力」と「技術」を磨く研修

介護技術の向上はもちろん、法人の理念である「信頼と思いやり」を大切にし、人として成長できる環境を整えています。

・外部・内部研修の充実

施設内での教育に加え、勤務扱いで外部研修への参加も積極的に推進しており、自ら学びたい分野を選びながらスキルアップできる環境を整えています。

・働きながら学べる環境

資格取得のための休暇を取得しやすくするなど、個々のキャリアアップを支援しています。

・丁寧な育成と面談

新人教育の手順や基準を明確にし、指導体制の統一を図るとともに、組織の風通しの良い環境づくりに取り組んでいます。また、年2回の個別面談により、目標や課題を振り返る機会を設けています。

2. 心と体にやさしく、効率的な職場づくり

・負担を減らす工夫

介護リフトの導入やフリー職員の配置により、必要に応じて複数名で介助できる体制を整え、身体的負担の軽減に努めています。

・ICTで業務をスムーズに

タブレットでの記録や社内チャットを導入し、作業手順の簡素化を進めることで、情報共有の円滑化と業務の効率化を図っています。

- ・充実したヘルスケア

健康診断やストレスチェックの実施に加え、看護師や産業医によるメンタルヘルス相談窓口を設置し、心身の健康を支援しています。

3. 多様な働き方の尊重

- ・仕事と生活の両立

育児や介護による離職を防ぐため、休暇取得の相談に柔軟に応じています。

- ・柔軟な時間活用

2時間単位で取得可能な有給休暇制度を導入し、必要な時に必要な時間を確保できる仕組みを整えています。

- ・無理のないシフト管理

交代勤務を無理なく継続できるよう、勤務時間の調整についても相談に応じています。また、快適に休息できる休憩室を完備しています。

4. やりがいを持って働ける職場づくり

- ・みんなの意見を大切に

日々の気づきや改善案をスタッフ一人ひとりから積極的に取り入れ、小さな工夫から大きな業務改善まで、職場全体でより良い環境づくりに取り組んでいます。

- ・自立支援ケアの追求

毎月カンファレンスを開催し、入居者様のニーズを個別に検討しています。質の高い自立支援ケアを学ぶとともに、専門職としてのやりがいを実感できる環境を整えています。